

SJUKGYMNASTDAGARNA 2009:

Framtida arbetsmarknad och lönen hetaste debattfrågorna

Ungefär varannan sjukgymnast kan acceptera att nyanställda ibland får högre lön än sina äldre arbetskamrater. Det visade den inledande framtidsdebatten under Sjukgymnastdagarna.

SJUKGYMNASTERNAS roll i samhället och i hälso- och sjukvården i dag och i framtiden debatterades på Sjukgymnastdagarnas första dag på Älvsjömässan i Stockholm.

LSR:s förbundssekreterare Liisa Mast berättade att över 300 medlemmar svarade inom ett dygn på ett gruppmail från förbundet om vilken den viktigaste framtidsfrågan var.

– Arbetsmarknaden och lönen, svarade flertalet.

På podiet i en nästan fullsatt Viktoriasal på Älvsjömässan fanns Anna Hertting, ordförande i LSR, förbundsdirektören Mats Einerfors, Sacos ordförande Anna Ekström, Sacos samhällspolitiska chef Gunnar Wetterberg och Liisa Mast som diskussionsledare.

ÅHÖRARNNA FICK då och då under framtidsdebatten visa vad de tyckte om en rad påstående genom att räkna upp lappar, gröna för ja och röda för nej.

Anna Ekström inledde med att lista framgångsfaktorer för sjukgymnasterna.

– Var duktig, behärska yrket och dess krav, och ta för dig. Var gränslös och fundera inte enbart på att vara anställd hos en monopolarbetsgivare. Du kanske ska bli din egen arbetsgivare eller söka dig till andra länder för arbete.

Anna Hertting fyllde på med sina synpunkter.

– Gör er synliga. Vi är en vårdprofession och man kan få hjälp av oss utan läkarremiss. Vi har en egen kunskapsbas som behöver slå rot i sjukvården, i kom-

munernas äldre vård, på apoteken och många andra platser. Vi skapar de nya jobben genom att positionera oss.

Gunnar Wetterberg la till:

– Gå ut och berätta vad ni är bra för. För de krämpor som människor googlar om. Men folk måste ju också kunna hitta er på nätet. LSR behöver hjälpa er med det, så att ni kan komma ur er undanskymda position.

NÄR DET GÄLLDE sjukgymnasternas löner var både det egna förbundet och Saco eniga om att modellen med individuella löner fortfarande är den bästa.

– Ökad lönespridning är bra. Vi behöver löneharar som springer iväg för att på sikt kunna dra arbetskamraterna med sig till högre lönenivåer, sa LSR:s förbundsdirektör Mats Einerfors.

Auditoriets svar på påståendet om de kunde tänka sig se en nyexaminerad kol-

lega få högre lön än de själva varierade. Det kom upp lika många röda som gröna lappar i luften.

– En dålig lön blir inte bättre av att den delas av fler, kommenterade Mats Einerfors.

Fler än hälften av åhörarna ville ändå behålla antalet studieplatser på utbildningen, trots att det finns få sjukgymnasttjänster att söka. Och något som praktiskt taget alla kunde tänka sig var att utvidga sjukgymnasternas hälsovårdanderoll med exempelvis frågor om rökvanor, till patienter med ryggont.

– Numera finns faktiskt evidens för att rökfrihet inverkar positivt på behandling av ryggont. Forskningsresultaten kommer från Örebro, sa en nöjd Anna Hertting.

BIRGITTA DALENSTAM LINDGREN

(Övrig rapportering från Sjukgymnastdagarna kommer i nummer 11.)



FOTO: PEPPE ERICSSON

Privat framtid? I avslutningen av plenardebatten frågade förbundssekreterare Liisa Mast åhörarna om framtidens arbetsmarknad för sjukgymnaster kommer att öka mer inom privat än inom offentligt driven vård. Färgade lappar hölls upp, där rött stod för nej och grönt för ja, och bänkraderna blev snabbt helgröna. Ett rungande ja för fler tjänster på privatsidan eller en misstro mot den offentliga hälso- och sjukvårdens vilja att satsa på kåren?