

LEDAREN:

# LSR inleder avtalssamarbete med Vårdförbundet

**LSR:S FÖRBUNDSSTYRELSE** har beslutat lämna Akademikeralliansen och istället inleda ett avtalssamarbete med Vårdförbundet. Samarbetet kommer att ske inom ramen för Offentliganställdas Förhandlingsråd, OFR, som är en förhandlingsorganisation där Saco-förbunden Läkareförbundet, Akademikerförbundet SSR och Lärarnas Riksförbund finns sedan ett antal år. Det är endast avtalen inom kommuner, landsting och regioner som berörs av förändringen.

Både Akademikeralliansen och OFR är förhandlingsorganisationer som har till uppgift att förhandla fram centrala kollektivavtal för sina medlemsförbund. Det lokala fackliga arbetet ute i landsting och kommuner påverkas inte av att vi byter förhandlingsorganisation, inte heller vår tillhörighet till Saco.

Orsaken till att vi nu väljer att hantera avtalsfrågorna tillsammans med Vårdförbundet är att båda förbunden organiserar medlemmar med legitimerade professionsyrken, vars ställning och ansvar utgör en naturlig grund för samverkan.

Det finns stora gemensamma intressen vad gäller verksamhetsutveckling men också inom områden som autonomi i yrkesutövningen, förutsättningar för specialist- och funktionsutbildade samt chefs- och ledarskapsfrågor.

Vi ska tillsammans med Vårdförbundet verka för att de kollektivavtal som tecknas ger bättre förutsättningar för medlemmarnas yrkes- och verksamhetsutveckling. Lönen är nära kopplad till verksamhetens måluppfyllelse och förbunden konstaterar att det finns en gemensam uppfattning om lönen betydelse för synen på medlemmarnas yrken och kunskaper.

**VÅRT NUVARANDE AVTAL** med Sveriges Kommuner och Landsting är ett tillsvidareavtal utan garanterad löneutveckling. Avtalet förutsätter att lönebildningen ska skötas lokalt utan större inblandning av centrala parter. Varje arbetsgivare ska betala efter behov och förmåga. Att löneavtalet saknar en garanti för lägsta til-

låtna löneökning har medfört att en del kommuner och landsting har kunnat ge oss en klart sämre löneutveckling än de grupper som har sådana garantier i sina avtal.

Många medlemmar som arbetar hos dessa arbetsgivare har tappat tron på avtalet och börjat ställa sig frågan vad deras fackförbund gör för att vända utvecklingen. Vår uppfattning är dessutom att det finns ett värde i att genomföra avtalsrörelser med vissa mellanrum. Viktiga frågor kan då lyftas upp och genomlysas utifrån den aktuella ekonomiska och samhällspolitiska situationen.

**FÖR ETT ÅR SEDAN** reserverade vi oss mot Akademikeralliansens beslut om att låta tillsvidareavtalet löpa vidare utan omförhandling. Då vi är ett av sjutton förbund i alliansen så hade reservationen ingen omedelbar effekt, men var en tydlig markering av att vi inte längre anser att avtalet är gynnsamt för medlemmarna. Ett gemensamt avtal för sjutton olika yrken blir väldigt allmänt hållet. Det som fungerar utmärkt för civilingenjörer, jurister och ekonomer behöver inte självklart vara till fördel för sjukgymnaster.

Det nya avtalssamarbetet ger oss möjlighet att förhandla direkt med Sveriges Kommuner och Landsting. Tidigare har vi endast kunnat följa förhandlingarna på avstånd, då det inte är möjligt att låta företrädare för sjutton olika organisationer delta aktivt i förhandlingsarbetet. Vi och Vårdförbundet är också överens om att vara representerade med samma tyngd i alla beslut kring det gemensamma avtalet.

Det nya avtalssamarbetet träder formellt i kraft först om ett halvår på grund av uppsägningstider och annat. Från och med den 1 april 2010 ingår LSR i OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård. Under den tidiga hösten 2010 börjar förberedelserna för den avtalsrörelse som vi ska genomföra tillsammans med Vårdförbundet våren 2011.

*Läs mer på sidan 6. Du kan även följa utvecklingen i frågan via vår hemsida och våra nyhetsbrev.*



**Mats Einerfors**  
Förbundsdirektör

”Det nya avtalssamarbetet ger oss möjlighet att förhandla direkt med Sveriges Kommuner och Landsting.”